

## Соглашение о сотрудничестве

« 14 » сентября 2021 г.

№ \_\_\_\_\_

Департамент образования Ивановской области в лице начальника Антоновой Ольги Генриховны, осуществляющего функции руководителя регионального проекта «Современная школа» (Ивановская область) и обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов регионального проекта (далее – руководитель регионального проекта), государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Ивановской области «Университет непрерывного образования и инноваций», на базе которого функционирует Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее - ЦНППМ), осуществляющий функции координатора региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, в лице директора Юферовой Елены Александровны, действующей на основании Устава, и муниципальный орган, осуществляющий управление в сфере образования Отдел образования и делам молодёжи администрации Пучежского муниципального района в лице Елшиной Елены Константиновны, действующей на основании Положения, далее при совместном упоминании именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

### **I. Общие положения**

Предметом настоящего Соглашения является организация взаимодействия Сторон при реализации регионального проекта «Современная школа» и осуществление мониторинга его реализации по достижению целей, показателей и результатов регионального проекта в части мероприятий, реализуемых на территории муниципального образования, в соответствии с Положением о региональной системе научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, утвержденным приказом Департамента образования Ивановской области от 08.07.2021 г. № 812-о.

### **II. Обязанности Сторон**

2.1. Руководитель регионального проекта обеспечивает:

2.1.1 разработку и утверждение паспорта региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;

2.1.2 направление разъяснений по вопросам, связанным с выполнением настоящего Соглашения, в течение 5 рабочих дней со дня получения обращения от участников регионального проекта «Современная школа»;

2.1.3 условия (материально-технические, финансовые, кадровые и иные) для функционирования ЦНППМ;

2.1.4 наличие утвержденных региональных программ, разработанных для достижения показателя и результатов и эффективности реализации регионального проекта «Современная школа» в части касающейся ЦНППМ.

2.2. ЦНППМ обеспечивает:

2.2.1 комплексное взаимодействие с Федеральным оператором по созданию единого научно-методического пространства, являющегося компонентом Единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;

2.2.2 формирование единой региональной системы и содержательного сопровождения освоения программ дополнительного профессионального образования развития педагогических работников и управленческих кадров, в том числе тьюторское сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников, сформированных на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций, в том числе с применением сетевых форм реализации программ;

2.2.3 развитие взаимодействия между субъектами научно-методической деятельности для создания единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров, для разработки, апробации и внедрения инновационных моделей повышения квалификации на основе объединения и совместного использования ресурсов;

2.2.4 обучение работников муниципальных методических служб (муниципальных тьюторов) в рамках настоящего Соглашения;

2.2.5 достижение значений показателей и результатов регионального проекта «Современная школа» в части, касающейся показателя и результатов ЦНППМ при условии взаимодействия Сторон - участников настоящего Соглашения;

2.2.6 разработку различных форм поддержки и сопровождения педагогических работников;

2.2.7 создание условий (кадровых, материально-технических, методических и иных) для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий, в том числе цифровых;

2.2.8 содействие по внедрению в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с учащимися;

2.2.9 тьюторское сопровождение реализации программ повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров с учетом новейших программ ДПО (в том числе из федерального реестра);

2.2.10 организацию адресной методической поддержки, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

2.2.11 проведение стажировок педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование»;

2.2.12 осуществление отбора стажировочных (менторских) площадок на базе образовательных организаций, имеющих успешный педагогический и управленческий опыт, для обеспечения доступных условий профессионального развития и непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

2.2.13 формирование и утверждение, направление отчетов по достижению значений показателей и результатов «Современная школа» в части, касающейся показателя и результатов ЦНППМ;

2.2.14 предоставление оперативной аналитической информации по запросам руководителя регионального проекта.

2.3. Муниципальное образование обеспечивает:

2.3.1. наличие утвержденной муниципальной программы муниципального образования, в которой региональный проект «Современная школа» с муниципальными показателями, соответствующими региональному проекту, обособлен в виде отдельного структурного элемента указанной муниципальной программы муниципального образования;

2.3.2 формирование и утверждение значений показателей и результатов регионального проекта «Современная школа» в части, касающейся показателя и результатов ЦНППМ, по муниципальному образованию, соответствующих значениям показателей и результатов регионального проекта согласно приложению к настоящему Соглашению;

2.3.3 выполнение задач, а также достижение результатов регионального проекта «Современная школа» в части, касающейся показателей и результатов ЦНППМ, и задач региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров по муниципальному образованию;

2.3.4 создание условий для обучения работников муниципальных методических служб (муниципальных тьюторов) на базе ЦНППМ в рамках настоящего Соглашения;

2.3.5 достижение значений показателей и результатов регионального проекта «Современная школа» в части, касающейся показателя и результатов ЦНППМ, по муниципальному образованию, а также организацию деятельности по реализации региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Ивановской области в муниципальном образовании;

2.3.6 формирование, утверждение, а также направление сведений по достижению значений показателей и результатов «Современная школа» в части, касающейся показателя и результатов ЦНППМ, в том числе организации деятельности по реализации региональной системы научно-

методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Ивановской области в муниципальном образовании;

2.3.7 достоверность, актуальность и полноту сведений для формирования отчетности, и иной информации, связанной с реализацией регионального проекта «Современная школа» в части, касающейся показателя и результатов ЦНППМ;

2.3.8 предоставление оперативной аналитической информации по запросам руководителя регионального проекта, руководителя ЦНППМ;

2.3.9 использование отсылки на региональный проект при реализации регионального проекта и размещении материалов о проведении мероприятий в рамках реализации регионального проекта в средствах массовой информации, в том числе на интернет ресурсах (не менее двух публикаций в месяц);

2.3.10 выполнение муниципальной методической службой, муниципальным методическим объединением и методическими (научно-методическими) советами образовательных организаций функций, предусмотренных в соответствии с Положением о региональной системе научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, утвержденным приказом Департамента образования Ивановской области от 08.07.2021 № 812-о.

### III. Срок действия Соглашения

Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами и действует до 31.12.2024 года.

### IV. Заключительные положения

Изменение настоящего Соглашения осуществляется путем заключения дополнительного соглашения.

### V. Подписи сторон

Начальник  
Департамента образования  
Ивановской области

Директор ГАУДПО ИО  
«Университет непрерывного  
образования и инноваций»

Начальник Отдела  
образования и делам  
молодёжи администрации  
Пучежского  
муниципального района

\_\_\_\_\_  
О.Г. Антонова  
М.П.  
«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2021 года

\_\_\_\_\_  
Е.А. Юферова  
М.П.  
«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2021 года

\_\_\_\_\_  
К. Елшина  
М.П.  
«14» 09 2021 года



**Показатели эффективности функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров**

№	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей в год реализации проекта.			
			2021г	2022г.	2023г	2024
1	Доля педагогических работников для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты (ИОМ) на основе диагностики профессиональных дефицитов	%	5	10	10	10
2	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации на базе Центра (ЦНППМПР) :	%	5	10	10	10
3	Доля управленческих команд образовательных организаций, повысивших свою квалификацию по вопросам эффективности управления качеством образования	%	10	10	10	10
4	Количество проведенных мероприятий регионального уровня в рамках функционирования единой системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров	Шт.	2	4	4	4
5	Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	%	10	20	20	20
6	Доля школ, управленческие команды которых вовлечены в систему менторства	%	10	20	20	20