

## Муниципальное общеобразовательное учреждение «Илья-Высоковская школа»



Утверждаю  
директор МОУ «Илья-Высоковская школа»

Макарычева Т.А.

## Среднесрочная программа развития

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Сроки (план)	Планируемые результаты
<b>Низкая учебная мотивация обучающихся</b>				
1	Использование новых образовательных технологий, инновационных форм и методов обучения (педсовет «Современные образовательные технологии как фактор, влияющий на повышение качества образования», совещание при директоре, мастер-класс, отчеты педагогов-предметников по самообразованию)	Заместитель директора по УВР	Декабрь 2020  в течение учебного года	Не менее 77 % педагогов работают по инновационным образовательным технологиям
2	Использование лично-ориентированного подхода и разноуровневой дифференциации на всех этапах урока (посещение уроков (контроль и анализ), обмен опытом)	администрация	в течение учебного года	100% педагогов используют лично-ориентированный подход и дифференциацию в своей работе
3	Обеспечение обучающимся психолого-педагогического сопровождения: - индивидуальные и групповые консультации обучающихся; - индивидуальные и групповые консультации родителей.	Заместитель директора по УВР	в течение учебного года	Наладить систему взаимодействия с педагогом-психологом.  Не менее 60 % родителей приняли участие в мероприятиях, направленных на повышение мотивации детей к обучению.
<b>Дефицит педагогических кадров</b>				
1	Оптимизация структуры и совершенствование организации профессиональной подготовки, повышения	администрация	декабрь 2020-январь 2021	Участие в региональном проекте «Земский учитель»  Участие в ярмарке вакансий.

	квалификации педагогических кадров. (Создание банка педагогических кадров.)			
2	Повышение профессионализма педагогических кадров школы.	Зам. директора по УВР	в течение года	Участие каждого педагога не менее 1 раза в год (он-лайн, дистанционно, очно) в обучении на курсах повышения квалификации (курсы, вебинары, семинары и др.)  Доля учителей, повысивших квалификацию, не менее 30%
3	Создание условий для закрепления педагогических кадров в ОУ путем обеспечения социальной поддержки педагогов.	администрация	в течение года	Сохранение уровня обеспечения педагогическими кадрами ОУ.
<b>Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности</b>				
1	Личностно-ориентированный подход (организация индивидуальной работы)	Классные руководители, учителя-предметники	в течение года	повышение % успеваемости каждым обучающимся из «группы риска»
2	Индивидуализация обучения		январь - сентябрь 2021 г.	Повышение мотивации к учению не менее 50 % обучающихся.
3	Создание механизмов для формирования механизмов самообучения и мотивов учебной деятельности	администрация, учителя-предметники, кл. руководители	в течение года	Формирование механизмов самообучения, мотивов учебной деятельности  Владение 75% обучающимися механизмами самообучения.

				Доля обучающихся, демонстрирующих навыки самообучения не менее 75 %
4	Обеспечение возможностей для самореализации обучающихся	классные руководители, зам. директора по УВР	в течение года	Доля обучающихся, имеющих возможность для самореализации 100%