



АДМИНИСТРАЦИЯ ПУЧЕЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ И ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ

П Р И К А З

от 29.12.2017

№ 98

г.Пучеж

Об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений образования Пучежского муниципального района, подведомственных Отделу образования и делам молодежи администрации Пучежского муниципального района, и целевых показателей эффективности работы руководителей муниципальных учреждений образования

В целях определения размера стимулирующей выплаты руководителям муниципальных учреждений образования Пучежского муниципального района Ивановской области, подведомственных Отделу образования и делам молодежи администрации Пучежского муниципального района,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений образования Пучежского муниципального района, подведомственных Отделу образования и делам молодежи администрации Пучежского муниципального района (Приложения 1-6 к приказу).
2. Утвердить Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений Пучежского муниципального района, подведомственных Отделу образования и делам молодежи (Приложение 7).
3. Утвердить целевые показатели эффективности работы руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Отделу образования и делам молодежи администрации Пучежского муниципального района (Приложение 8).
4. Настоящий приказ вступает в силу с 01.01.2018

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий Отделом образования
и делам молодежи администрации
Пучежского муниципального района



Е.К.Елшина

Е.В. Шумакова

С приказом ознакомлены:

О.А. Воронкова

Л.А. Сивова

Т.А. Макарычева

Т. В. Писцова
И.И. Дегтярева

О.В. Морозова
Л.А. Шумилова

Н.Н. Тихомирова

И.А. Кудрявцева

А.А. Володина

А.М. Никулина

Н.Е. Горохова
Н.Н. Лукичева

И.Н. Смыслова

**Показатели
эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных
учреждений повышенного статуса (гимназия, лицей) Пучежского
муниципального района, подведомственных
Отделу образования и делам молодежи**

№ п/п	Показатель оценки эффективности и деятельности учреждения	Значение показателя за текущий период	Единица измерения – баллы
<i>максимальное количество баллов – 50</i>			
1.	Выполнение муниципального задания		Выполнено 90-100% - 20; 70-89% - 10; менее 70% - 0
2.	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов на организацию образовательного процесса, объективных жалоб)		Соответствует – 5, не соответствует - 0
3.	Положительная динамика успеваемости учащихся		Наличие положительной динамики по сравнению с предыдущим периодом – 5, отсутствие положительной динамики – 0
4.	Отсутствие выпускников, получивших справку		Отсутствие - 5, наличие - 0
5.	Участие учреждения в организации и проведении государственной итоговой аттестации (ГИА): - наличие пункта приема экзамена (ППЭ) на базе учреждения; - доля педагогических работников учреждения, участвующих в организации государственной итоговой аттестации		Наличие - 5 отсутствие - 0
6.	Наличие положительных публикаций в СМИ, научно-методических изданиях за отчетный период или наличие положительной оценки эффективности работы образовательной организации со стороны независимых экспертов		Наличие – 5, отсутствие – 0
7.	Работа учреждения в инновационном режиме (в качестве региональной пилотной площадки, площадки по апробации учебных образовательных программ, учебно-методических комплексов)		Наличие - 5, отсутствие - 0

**Показатели
эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных
учреждений Пучежского муниципального района, подведомственных
Отделу образования и делам молодежи**

№ п/п	Показатель оценки эффективности и деятельности учреждения	Значение показателя за текущий период	Единица измерения – баллы
<i>максимальное количество баллов – 40</i>			
1.	Выполнение муниципального задания		Выполнено 90-100% - 20; 70-89% -10; менее 70% - 0
2.	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов на организацию образовательного процесса, объективных жалоб)		Соответствует – 5, не соответствует - 0
3.	Положительная динамика успеваемости учащихся		Наличие положительной динамики по сравнению с предыдущим периодом – 5, отсутствие положительной динамики – 0
4.	Отсутствие выпускников, получивших справку		Отсутствие - 5, наличие - 0
5.	Наличие положительных публикаций в СМИ, научно-методических изданиях за отчетный период или наличие положительной оценки эффективности работы образовательной организации со стороны независимых экспертов		Наличие – 5, отсутствие - 0

Приложение 3
к приказу Отдела образования и
делам молодежи
от 29.12.2017 № 98

**Показатели
эффективности деятельности муниципальных дошкольных
образовательных учреждений Пучежского муниципального района,
подведомственных Отделу образования и делам молодежи**

№ п/п	Показатель оценки эффективности и деятельности учреждения	Значение показателя за текущий период	Единица измерения – баллы
<i>максимальное количество баллов – 40</i>			
1.	Выполнение муниципального задания		Выполнено 90-100% - 20; 70-89% - 10; менее 70% - 0
2.	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов на организацию образовательного процесса, объективных жалоб)		Соответствует – 5, не соответствует - 0
3.	Наличие условий для занятий с детьми с ограниченными возможностями здоровья		Наличие условий – 5, отсутствие - 0
4.	Создание развивающей предметно-пространственной среды, соответствующей требованиям ФГОС ДО.		Наличие среды -5, отсутствие - 0
5.	Наличие положительных публикаций в СМИ о деятельности учреждения		Наличие – 5, отсутствие - 0

Приложение 4
к приказу Отдела образования и
делам молодежи
от 29.12.2017 №98

**Показатели
эффективности деятельности Муниципального учреждения
дополнительного образования «Детско - юношеский центр г. Пучеж»**

№ п/п	Показатель оценки эффективности и деятельности учреждения	Значение показателя за текущий период	Единица измерения – баллы
----------	---	---	---------------------------------

максимальное количество баллов – 40		
1.	Выполнение муниципального задания	Выполнено 90-100% - 20, 70-89% - 10, менее 70% - 0
2.	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов на организацию образовательного процесса, объективных жалоб)	Соответствие деятельности -5, не соответствие - 0
3.	Участие учреждения в международных, всероссийских, межрегиональных и региональных мероприятиях в сфере образования	Участие – 5, не участие - 0
4.	Наличие детей, получающих дополнительное образование в рамках муниципальной услуги, ставших лауреатами (призерами) региональных, межрегиональных, всероссийских и международных конкурсов, выставок, фестивалей, соревнований	Наличие – 5, отсутствие - 0
5.	Наличие публикаций, выступлений в СМИ о деятельности учреждения	Наличие – 5, отсутствие - 0

Приложение 5
к приказу Отдела образования и
делам молодежи от 29.12.2017 №98

**Показатели
эффективности деятельности Муниципального учреждения
дополнительного образования «Центр детского творчества г. Пучеж»**

№ п/п	Показатель оценки эффективности и деятельности учреждения	Значение показателя за текущий период	Единица измерения – баллы
максимальное количество баллов – 40			
1.	Выполнение муниципального задания		Выполнено 90-100% - 20, 70-89% - 10, менее 70% - 0
2.	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов на организацию образовательного процесса, объективных жалоб)		Соответствие деятельности -5, не соответствие - 0
3.	Участие учреждения в международных, всероссийских, межрегиональных, региональных мероприятиях в сфере образования		Участие – 5, не участие - 0
4.	Наличие детей, получающих дополнительное		Наличие – 5, отсутствие

	образование в рамках муниципальной услуги, ставших лауреатами (призерами) региональных, межрегиональных, всероссийских и международных конкурсов, выставок, фестивалей		- 0
5.	Наличие публикаций, выступлений в СМИ о деятельности учреждения		Наличие – 5, отсутствие - 0

Приложение 6
к приказу Отдела образования и делам
молодежи от 29.12.2017 №98

**Показатели
эффективности деятельности Муниципального учреждения по
обслуживанию муниципальных учреждений Пучежского
муниципального района Ивановской области**

№ п/п	Показатель оценки эффективности и деятельности учреждения	Значение показателя за текущий период	Единица измерения – баллы
	<i>максимальное количество баллов – 30</i>		
1.	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, современное предоставление материалов, проведение плановых мероприятий) <ul style="list-style-type: none"> • отсутствие замечаний по ведению документации; • отсутствие замечаний по проведению плановых мероприятий; • отсутствие замечаний по своевременному предоставлению информации 		Отсутствие замечаний – 10, наличие - 0
2.	Отсутствие обоснованных жалоб		Отсутствие – 10, наличие - 0
3.	Повышение качества финансового менеджмента: <ul style="list-style-type: none"> • отсутствие выявленных проверками нарушений по основной деятельности, фактов искажения отчетности, нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств 		Ни одного – 10, от 0 до 2 – 5, больше 2 - 0

Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений Пучежского муниципального района, подведомственных Отделу образования и делам молодежи

1. Размеры выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений Пучежского муниципального района, подведомственных Отделу образования и делам молодежи, (далее – руководитель учреждения) устанавливаются общественным советом при Отделе образования и делам молодежи администрации Пучежского муниципального района (далее – Совет) и утверждаются приказом заведующего Отделом образования и делам молодежи администрации Пучежского муниципального района.
2. Могут быть установлены следующие стимулирующие выплаты:
 - персональная надбавка от степени результативности деятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, сложности, важности выполняемой работы;
 - за интенсивность, высокие результаты.
3. Оценка качества и результатов профессиональной деятельности руководителя учреждения проводится Советом на основе целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения, подведомственного Отделу образования и делам молодежи, утвержденных приказом Отдела образования и делам молодежи администрации Пучежского муниципального района.
4. Состав Совета утверждается приказом Отдела образования и делам молодежи администрации Пучежского муниципального района Ивановской области.
5. Руководитель учреждения представляет в Совет аналитическую информацию о результатах своей деятельности за отчетный период.
6. Выплата стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты руководителям учреждений производится по итогам календарного года.
7. Информация о результатах деятельности руководителя учреждения за отчетный период представляется на печатном и электронном носителе в форме заполненной таблицы показателей результатов деятельности.
Перечень показателей и их бальная оценка должны соответствовать показателям эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Отделу образования и делам молодежи.
8. Руководитель учреждения отвечает за своевременное предоставление достоверной информации в Совет для установления выплаты

стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты не позднее 30 января текущего года.

9. В случае предоставления недостоверной информации, либо предоставления информации с опозданием, размер стимулирующих выплат руководителю учреждения по предложению Совета может не устанавливаться.

10. На основании оценки предоставленной информации о результатах деятельности руководителя учреждения за отчетный период Совет принимает решение об установлении размера выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты руководителям в соответствии со следующей формулой:

$$C = K * V, \text{ где}$$

C – размер стимулирующих выплат

K – количество баллов

V – денежный вес одного балла

Денежный вес одного балла определяется по формуле:

$$V = \text{ФСР} / K_{\text{max}}, \text{ где}$$

V – денежный вес одного балла

ФСР – максимальный возможный фонд стимулирования руководителя учреждения определяется Советом в рамках бюджетных ассигнований, предусмотренных учреждению на обеспечение выполнения функций муниципальных учреждений образования, а также на предоставление муниципальным бюджетным учреждениям образования Пучежского муниципального района субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (в части оплаты труда) и от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

K_{max} – максимальное количество баллов.

11. Персональные надбавки от степени результативности деятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, сложности, важности выполняемой работы руководителям могут быть установлены с учетом следующих критериев:

- отсутствие обоснованных внешних жалоб;
- отсутствие нарушений законодательства, отмеченных контролирующим органом;
- отсутствие обоснованных жалоб работников учреждения на действие администрации;
- отсутствие нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств по актам проверок;
- отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности.

12. Информация о результатах деятельности за отчетный период для установления персональной надбавки предоставляется руководителем

в Совет на печатном и электронном носителе не позднее 30 января и текущего года.

13. Персональные надбавки от степени результативности деятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, сложности, важности выполняемой работы руководителям устанавливаются на год и выплачиваются ежемесячно.
14. Общая сумма выплат стимулирующего характера ограничивается соотношением средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платой работников учреждения, установленных кратности 5:1.

Приложение 8
к приказу Отдела образования и
делам молодежи от 29.12.2017 № 98

**Целевые показатели эффективности работы руководителей
муниципальных учреждений, подведомственного Отделу
образования и делам молодежи**

1. Условиями выплаты стимулирующего характера являются:
 - достижение целевых показателей эффективности работы руководителя установленных работодателем;
 - достижение установленных ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы для отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Ивановской области.
2. Целевыми показателями эффективности работы руководителя являются:
 - эффективность деятельности учреждения;
 - деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами;
 - финансово-экономическая деятельность;
 - информационная открытость образовательного процесса.
3. Оценка целевых показателей эффективности работы руководителя.
 - 3.1. Эффективность деятельности учреждения.
 - 3.1.1. Перечень показателей эффективности деятельности учреждения утверждается приказом Отдела образования и делам молодежи.
 - 3.1.2. Эффективность деятельности учреждения оценивается в баллах:

Вид (наименование) учреждения	Максимальное значение в баллах, равное 100%
-------------------------------	---

Показатели эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений повышенного статуса (гимназия, лицей) Пучежского муниципального района, подведомственных Отделу образования и делам молодежи	50
Показатели эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений Пучежского муниципального района, подведомственных Отделу образования и делам молодежи	40
Показатели эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений Пучежского муниципального района, подведомственных Отделу образования и делам молодежи	40
Показатели эффективности деятельности муниципального учреждения дополнительного образования «Детско – юношеский центр г. Пучеж»	40
Показатели эффективности деятельности муниципального учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества г. Пучеж»	40
Показатели эффективности деятельности муниципального учреждения по обслуживанию муниципальных учреждений Пучежского муниципального района Ивановской области	30

3.1.3. Оценка эффективности работы руководителя, в соответствии с достижением показателей эффективности деятельности учреждения:

Процент выполнения показателей	Количество баллов
более 85%	70
от 60% до 85%	60
менее 60%	0

3.2. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами.

3.2.1. Показатели результатов деятельности руководителя, направленные на работу с кадрами разработаны в соответствии с распоряжением Правительства РФ от 30.12.2012 № 2620-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», распоряжением Правительства Ивановской области от 09.04.2013 № 75-рп «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» и постановлением администрации Пучежского муниципального района Ивановской области от 10.06.2014 №283-п «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования»:

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	25,0	34,0	53,0	65,0	73,0	81,0
2.	Удельный вес численности	%	6,4	10,2	10,3	10,4	10,4	10,4

	учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций							
3.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	57,1	59,6	60,0	61,0	61,0	62,0
4.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	%	19,0	19,0	20,0	20,0	23,0	23,0
5.	Доля педагогических работников дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	40,0	45,0	50,0	55,0	60,0	60,0
6.	Численность детей и молодежи в возрасте 5-18 лет, занимающихся в учреждении дополнительного образования, в расчете на 1 педагогического работника списочного состава	человек	52,0	52,0	52,0	52,0	52,0	52,0

Показатели оцениваются по достижению установленных значений в баллах:

- 10 баллов – выше установленных показателей на отчетный период (по двум показателям);
- 5 баллов – равны установленным показателям на отчетный период (по двум показателям);
- 0 баллов – ниже установленных показателей на отчетный период (по двум показателям).

Для Муниципального учреждения по обслуживанию муниципальных учреждений Пучежского муниципального района Ивановской области применяется следующий показатель результатов:

- выполнение требований Положения об оплате труда и стимулировании работников, утвержденного коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом:

10 баллов – отсутствие нарушений положения и обоснованных жалоб со стороны работников на правильность начисления заработной платы;

0 баллов – наличие нарушений и жалоб.

3.2.2. Выполнение планов дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации, переподготовки и аттестации.

Показатели оцениваются по достижению установленных значений в баллах:

- 10 баллов – выше установленных показателей на отчетный период;
- 5 баллов – равны установленным показателям на отчетный период;
- 0 баллов – ниже установленных показателей на отчетный период.

3.3. Финансово – экономическая деятельность

Показатели результатов финансово-экономической деятельности руководителя оцениваются в баллах.

№ п/п	Показатели результатов деятельности руководителя	Критерии оценки, балл
1.	Обеспечение достижения установленных муниципальному учреждению ежегодных значений по выплате заработной платы, определенных Указами Президента Российской Федерации	Выполнение показателей 10,
2.	Снижение расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений и с учетом предельной доли расходов на оплату его труда в фонде оплаты труда муниципального учреждения по сравнению с предшествующим периодом предельный уровень 40 процентов)	Наличие снижения – 10, отсутствие - 0
3.	Своевременность размещения необходимой информации о деятельности учреждения на соответствующих информационных сайтах в сети Интернет	Исполнение сроков - 10, нарушение сроков - 0
4.	Соблюдение сроков и порядка предоставления: - планов финансово-хозяйственной деятельности (ПФХД) бюджетных сметы; - бухгалтерской, статистической и иной отчетности в Отдел образования и делам молодежи, а также информации по запросам Отдела	Соблюдение сроков и порядка – 10, не соблюдение – 0
5.	Дошкольные учреждения: - сокращение дебиторской задолженности по родительской плате в дошкольных учреждениях Общеобразовательные учреждения и учреждения дополнительного образования: - привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения	Наличие сокращения – 10 Отсутствие сокращения - 0 Наличие привлечения – 10 Отсутствие привлечения - 0

3.4. Информационная открытость образовательного процесса.

Показатели результатов деятельности, направленной на информационную открытость образовательного процесса, оцениваются в баллах.

№ п/п	Показатели результатов деятельности	Критерии оценки, балл
1.	Размещение на официальном сайте учреждения в сети Интернет открыто предъявляемой информации о своей деятельности (актуальные новости и документы, ежегодные публичные доклады, программа развития учреждения и др.), в установленные сроки	Отсутствие нарушения порядка и сроков размещения информации – 5, нарушение порядка и сроков размещения информации – 0
2.	Соблюдение сроков и порядка предоставления статической и иной отчетности, предусмотренной законодательством РФ и Ивановской области	Отсутствие нарушения сроков и порядка – 5, нарушение сроков и порядка – 0

4. Максимально возможное количество баллов за достижение целевых показателей деятельности руководителя – 150.