|  |
| --- |
| ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**ПУЧЕЖСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ*** + 1. **ИВАНОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

**ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ****ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА****РАСПОРЯЖЕНИЕ** |

**Утвержден**

**на заседании профкома**

**(протокол № 1 от 12.01.2021г.)**

**Отчет**

**о работе Пучежской районной организации профсоюза работников народного образования и науки Ивановской области в 2020 году**

**( о социально-экономической ситуации и ходе выполнения отраслевого Соглашения на 2016-2020 годы)**

**Введение**

В 2020 году главными направлениями деятельности Пучежской районной организации профсоюза работников народного образования и науки Ивановской области и первичных профсоюзных организаций стали повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций; мотивация профсоюзного членства и укрепления ее рядов.

 Местная организация профсоюзов направляла деятельность на повышение эффективности ее деятельности для решения необходимых задач по направлениям:

- развитие информационной работы;

- обеспечение действенного коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования Пучежского муниципального района;

- обеспечение общественного контроля за выполнением трудового законодательства РФ;

- участие в повышении нормативной грамотности руководящих и педагогических работников Пучежского муниципального района, в совершенствовании практических навыков руководителей по применению нормативно-правовых знаний;

- повышение уровня правовой защищенности социально-трудовых прав и интересов работников в условиях короновирусной инфекции COVID-19.

.

**Организационная работа**

 На начало 2020 года в состав Пучежской районной организации профсоюза работников народного образования и науки Ивановской области входили 14 первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений района. По результатам статистических отчетов первичных профсоюзных организаций и сводного по району за 2020 год ряды членов нашего профсоюза по сравнению с 2017 годом значительно изменились.

В 2017 году было членов профсоюза – 224 человек (70,1%) из них педагогических работников 144 чел., в том числе 11человек - молодежь до 35 лет. В 2018 году – 206 человек (67,5%) из них педагогических работников 112 чел., в том числе 11человек - молодежь до 35 лет. В 2019 году – 190 человек (64%) из них педагогических работников 89 чел., в том числе 11 человек молодежь до 35 лет. В 2020 году – 195 человек (65,9%) из них педагогических работников – 95 чел., в том числе 12 человек молодежь до 35 лет. (Произошло незначительное увеличение членов профсоюза со стороны педагогических работников и молодежи по сравнению с 2019 годом).

* в 6 общеобразовательных организациях:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Отчет-ный год | Общее количество работаю-щих | Члены профсоюза | Педагоги-ческие работники | Из них члены профсоюза | Молодежь в возрасте до 35 лет | Из них члены профсоюза |
| 2017 | 193 | 115 (59,6%) | 93 | 93 | 3 | 3 |
| 2018 | 184 | 106 (57,6%) | 89 | 67 | 4 | 4 |
| 2019 | 179 | 99 (55,3%) | 82 | 49 | 5 | 4 |
| 2020 | 179 | 106 (59,2%) | 86 | 55 | 6 | 5 |

* в 6 дошкольных образовательных организациях:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Отчет-ный год | Общее количество работающих | Члены профсоюза | Педагоги-ческие работники | Из них члены профсоюза | Молодежь в возрасте до 35 лет | Из них члены профсоюза |
| 2017 | 105 | 91(86,6%) | 41 | 40 | 4 | 4 |
| 2018 | 94 | 82(87,2%) | 34 | 34 | 3 | 3 |
| 2019 | 91 | 75 (82,4%) | 31 | 30 | 3 | 3 |
| 2020 | 90 | 73(81,1%) | 30 | 30 | 3 | 3 |

* в 2 организациях дополнительного образования

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Отчет-ный год | Общее количество работающих | Члены профсоюза | Педагоги-ческие работники | Из них члены профсоюза | Молодежь в возрасте до 35 лет | Из них члены профсоюза |
| 2015 | 29 | 18 (62,07%) | 13 | 11 | 4 | 4 |
| 2018 | 27 | 18 (66,7%) | 14 | 11 | 4 | 4 |
| 2019 | 27 | 16 (59,3%) | 13 | 10 | 4 | 4 |
| 2020 | 27 | 16(59,3%) | 12 | 10 | 4 | 4 |

Во всех учреждениях образования имеются первичные профсоюзные организации, заключены коллективные договоры. Большинство учреждений образования периодически 1 раз в 3 года пролонгируют или разрабатывают новые коллективные договоры. В 2020 году 2 организации заключили новые коллективные договора на три года. Хочется напомнить руководителям образовательных организаций и председателям первичных профсоюзных организаций, что в соответствии с действующим «Законом об образовании в РФ» коллективный договор является локальным актом организации. А его отсутствие может привести к штрафным санкциям учреждения. Также в 2020 году заключено новое районное соглашение на 2021-2023 г.г.

**Регулирование вопросов оплаты труда педагогических работников**

 Одной из первоочередных задач организации Профсоюза народного образования и науки Ивановской области является обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам оплаты труда. В целях реализации указанной задачи в 2020 году районная организация продолжала осуществлять деятельность по обеспечению гарантий членов профсоюза на справедливую оплату труда педагогических и иных категорий работников с учётом качества и результативности их работы.

По данным ведомственного мониторинга за январь-декабрь 2020 года: достигнуты целевые показатели по следующим категориям работников:

- у педагогических работников общеобразовательных организаций – 26192,30

(21248,4) руб.

- у педагогических работников дошкольных образовательных организаций – 26350,30

(25038,5) руб.

- у педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования – 26192,30 (23164,9)руб. В скобках указаны показатели 2019 года.

Задержек с выплатой заработной платы в районе нет. Всем работникам периодически выплачивается заработная плата в соответствии со сроками, прописанными в коллективных договорах учреждений образования района. По результатам проведения специальной оценки условий труда работникам, у которых рабочие места имеют вредные и опасные условия труда, дополнительно предоставляются доплаты к окладам, дополнительные оплачиваемые дни к отпуску. Работникам образовательных организаций по их заявлениям предоставляются оплачиваемые кратковременные отпуска.

Все руководители образовательных организаций заключают трудовые договора (эффективные контракты) со всеми работниками, периодически 1 раз в полгода пересматриваются стимулирующие выплаты педагогическим работникам.

Все педагогические работники 1 раз в 3 года проходят курсы повышения квалификации и 1 раз в 5 лет аттестацию.

В рамках работы районной профсоюзной организации проводится обучение председателей первичных профсоюзных организаций, до всех председателей доводится вся актуальная информация о работе системы образования в области и в Российской Федерации, изменения в законодательные акты и постановления.

11 февраля 2020 года был организован семинар для руководителей и ответственных по охране труда образовательных учреждений на тему «Система управления охраной труда. Оценка и управление профессиональными рисками» ООО «Учебный центр «АВТОРИТЕТ».

Работникам образовательных организаций, членам первичных профсоюзных организаций в 2020 году оказывалась материальная помощь в связи со смертью членов семьи, в связи с тяжелым материальным положением, в связи с длительным и дорогостоящим лечением, юбилейными датами и т.д.

На 2020 год все рабочие места в учреждениях образования аттестованы.

Председатель районной профсоюзной организации регулярно знакомила с изменениями по трудовому законодательству руководителей образовательных учреждений района на традиционных совещаниях руководителей.

 Педагоги имели возможность в феврале 2020 года пройти оздоровление в санатории «Станко» и «Оболсуново» (2 человека).

**Общие выводы по работе за 2020 год и задачи на 2021 год.**

Необходимо дальнейшее развитие информационной работы. В связи с этим необходимо будет решать задачи по следующим направлениям деятельности:

- принятие дополнительных мер для проведения организационных компаний по приему в Профсоюз;

- повышение уровня правовой защищенности социально-трудовых прав и интересов работников;

- повышение правовой грамотности профсоюзного актива и членов профсоюза;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам;

- оказание консультации руководителям образовательных организаций и председателям первичных профсоюзных организаций по разработке новых коллективных договоров в учреждениях образования;

- проведение работы по оздоровлению членов профсоюза в областных здравницах;

- обеспечение продуктивного общественного контроля за выполнением трудового законодательства РФ.